

# 医療法人 燦秀会 悦びの里 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年9月10日～令和5年9月9日までの2年間

## 2. 内容

目標1：妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための相談窓口を設置する。

### <対策>

- 令和3年9月～相談窓口の設置について検討
- 令和3年10月～相談員の研修
- 令和3年11月～相談窓口の設置について職員への周知

目標2：男性職員向けにも育児休業等の相談窓口を新たに設置する。

### <対策>

- 令和3年9月～相談窓口の設置について検討
- 令和3年11月～相談窓口の設置について職員への周知

目標3：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、産休・育休中の社会保険料免除、待遇、職場復帰後の労働条件などについてのパンフレットを作成して、職員に配布し、制度の周知や情報提供を行う。

### <対策>

- 令和3年9月～関係諸法令、諸規則に基づく諸制度の整理
- 令和4年1月～諸制度に関するパンフレットを作成し、職員に配布